Leadershipul lui Moș Crăciun

On Octombrie 16, 2010

Permite-le celorlalți oameni să se conecteze cât mai repede la tine, ca să-ți poți realiza intențiile cât mai ușor.

Meșterul vânduse toate jucăriile și se întorcea spre casă. La marginea orașului s-a oprit să privească o fereastră. Ştia că acolo locuiește o familie săracă și se întreba ce jucării or fi primit copiii din această casă.

Trei copii visau cu voce tare:

- Dacă am avea un soldățel de plumb, numai unul, ne-ar fi de ajuns...

- Ne-am juca împreună și nu ne-am certa nicio dată pentru el. Bătrânul știa că nu mai avea nicio jucărie și tare ar fi vrut să le dăruiască măcar una. Dar ce minune ! Tocmai un soldățel de plumb rămăsese, nu se știe cum, în fundului sacului. Şi, astfel, dorința celor trei frați sărmani s-a îndeplinit.

În drum spre casă, bătrânul gândea: *"Aș vrea să fac atât de multe jucării, încât să dăruiesc câte una fiecărui copil din lume dar mai ales celor sărmani, cărora n-are cine să le cumpere"* . Şi mergând așa, pe gânduri, văzu în zăpadă un pui de căprioară rănit la un picior. Bătrânul îi legă rana cu ce avu la îndemână și îl ajută să se ridice.

Ceea ce vrei sa primesti de la viață este urmarea firească a ceea ce ți se întâmplă când ești dispus să faci o faptă care din start se mulează pe valorile tale.

Atunci făptura aceea gingașă i-a vorbit cu glas limpede ca și de copil:

- Acum văd că ai o inimă bună. Dorința ți se va îndeplini.

Ca din pământ a apărut o sanie fermecată purtată în zbor de niște reni minunați. A fost dus într-un ținut înzăpezit unde îl aștepta o căsuță cu ferestre luminate. O mulțime de pitici ca și cei din povesti l-au întâmpinat bucuroși.

Piticii erau harnici și îndemânatici, gata să se apuce de treabă. Materialele se găseau din belșug, căci, nu se știe cum, se înmulțeau mereu și nu se terminau niciodată. Iar bătrânul meșter priceput îi îndruma pe pitici și împreună făceau jucării, mereu mai multe și mai frumoase - pentru fiecare copil din lume, jucăria pe care și-o dorea.

Seara de Ajun este noaptea în care visele copiilor se împlinesc. A doua zi, în dimineața de Crăciun în jurul bradului împodobit, bucuria nu mai are margini. Niciunul dintre ei n-a fost uitat. Iar după numele sărbătorii, copiii i-au pus numele Moș Crăciun și așa a rămas până astăzi. *

Tendința de a crea o "legendă" din propriile tale tipare de conducere le poate împlini oamenilor anumite nevoi sau așteptări, mai ales dacă exigențele lor vizavi de eficacitatea practicilor aplicate de tine vor crește mereu?

Așa cum povestea lui Moș Crăciun prinde întotdeauna la public, situându-se în acel segment cheie pe care aproape toate business-urile încă îl mai studiază și promovează cu seriozitate – tot așa și tu, apelând la o campanie de conștientizare a importanței leadershipului tău îți vei îmbunătăți vertiginos întreaga capacitate de relaționare cu ceilalți oameni. Tendința de a crea o "legendă" din propriile tale tipare de conducere le poate împlini oamenilor anumite nevoi sau așteptări, mai ales că exigențele lor vizavi de eficacitatea practicilor aplicate de tine vor crește mereu.

Înțelegerea cât mai corectă, mai profundă și mai cuprinzătoare a leadershipul tău este cheia care îți deschide poarta recunoștinței oamenilor. Dar mai întâi trebuie să nivelezi terenul care îți convine cel mai mult pentru a-i câștiga pe oameni de partea ta, trebuie să te încadrezi în acel spațiu prin care poți să îți controlezi în totalitatea aria de influență. Poți marca fundamental calitatea impactului tău doar dacă oamenii vor conștientiza valorile pe care se sprijină leadershipul tău și dacă îi vor acorda o importanță care să nu poată fi contestată – tot așa cum venirea lui Moș Crăciun este obligatorie pentru ca copiii să fie emoționați.

Permite-le celorlalți oameni să se conecteze cât mai repede la tine, ca să-ți poți realiza intențiile cât mai ușor. Dar ca să se conecteze la tine ei trebuie să ia în considerare importanța leadershipului tău. Întreabă-te: care este tiparul de conducere care le poate îndeplini oamenilor anumite nevoi sau așteptări? Leadershipul tău poate să reprezinte un tipar de genul "Toată lumea primește un dar", sau un tipar de genul "believe in something more more than miracles"?

Leadership: Înțelesul pe care îl dai așteptărilor tale depinde de felul cum îți dorești să arate imaginea ta într-un context de creștere a angajamentelor față de ceea ce poți controla când îți cunoști nivelul de automotivare?

Leadershipul practicat de tine va reprezenta întotdeauna obiectul cercetării pragmatice, spirituale, dar și un criteriu relevant de evaluare a impactului său – tot așa cum dărnicia lui Moș Crăciun este evaluată de copii după cadourile pe care le aduce. Desigur, nu e suficient să dorești dezvoltarea unui mit într-o direcție anume, pentru ca leadershipul tău să se realizeze mai ușor, mai ales dacă evoluția respectivă ar contrazice adevărata realitate. Însă impactul major pe care îl are campania de conștientizare a leadershipului tău asupra rezultatelor este hotărâtor pentru succesului tău.

Tu îți poți crea o legendă prin care leadershipul tău să capete o semnificație aparte și îndrăgită de toată lumea? Poți impune prin intermediul acestuia o senzație de sărbătoare care să genereze o atmosfera de bucurie?

O astfel de practică reprezintă exact contrariul modului de gândire dominant în leadership, însă s-ar putea să fie tocmai strategia de care este nevoie pentru a te ridica la un nivel mai înalt, bazată pe diferențierea necesară. Eu te încurajez ca măcar să iei în considerare această opțiune.

Este leadershipul tău unanim acceptat? Dragul nostru Moș Crăciun, bătrânelul cu plete și barbă albă, cu haine roșii și sacul plin de daruri este un lider unanim acceptat, niciodată contestat chiar dacă și el a instituit o regulă: după faptă și răsplată. Este un lider în domeniu, nu are concurență, toată lumea îl acceptă așa cum este. De la originile sale și până astăzi el a fost și este așteptat cu bucurie de oamenii din diferite părți ale pământului. Se pune întrebarea de ce este atât de persistent în timp și acceptat pe tot globul? Aproape toate țările l-au adoptat ca atare sau ca echivalente.

Ce simbolizează leadershipul tău? Simbolizează prosperitatea și autoritatea? Îți lărgești treptat mijloacele de influență, profitând din plin de acceptul pe care ți-l dau oamenii de a pătrunde în sufletul lor? Ţii pasul cu nevoile și așteptările lor? Ești un lider unanim acceptat?

Leadershipul este semnificația pe care o dai unei fapte bune săvârșite cu intenția de a-ți autoevalua calitățile sub o formă diferită de centrare a atenției în momentul prezent, când tot ceea ce te înconjoară este atât de ferm ancorat într-o viziune nouă asupra lumii.

Spirit sau credință? Nimeni nu se revoltă împotriva deciziilor lui Moș Crăciun, nimeni nu-l renegă, nimeni nu face grevă din cauza lui, nimeni nu cere înlocuirea lui - chiar dacă el nu este la fel de darnic cu toți, aducând daruri mai consistente la cei cu dare de mână și daruri mai puține, mai ieftine la cei săraci; sau nu aduce nimic material, ci doar speranțe pentru cei necăjiți.

De ce Moș Crăciun ne face pe majoritatea să fim mai buni, să fim mai analitici cu noi înșine și pe cei mai mulți dintre noi ne ajută să găsim căi mai adecvate de găsire a prosperității în anul ce urmează?

Spirit sau credință, leadershipul lui Moș Crăciun poate servi ca model pentru toți.

* http://craciunul.blogspot.com/2007/12/poveste-luimos-craciun.html

Source: https://neculaifantanaru.com/leadershipul-lui-mos-craciun.html